CP 332 – Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 31 mai 2013 relative au crédit-temps.

Neerlegging-Dépôt: 12/06/2013
Regist.-Enregistr.: 26/06/2013
N°: 115713/CO/332

Préambule.

La convention collective n° 103 signée au Conseil National du Travail le 27 juin 2012 relative au crédit-temps prévoit un droit au crédit-temps à raison d'un certain temps et selon certaines modalités :

1. Le droit au crédit-temps durant une période d'un an équivalent temps plein sans motif à prendre sous forme d'interruption à temps plein, à mi-temps ou d'1/5 temps,

2. Le droit à un crédit-temps avec motif pour un maximum de 36 mois. Il est réparti parmi une ou plusieurs des raisons suivantes :

   - s'occuper d'enfants de moins de 8 ans,
   - s'occuper d'un membre de la famille ou du ménage gravement malade,
   - apporter des soins palliatifs à un membre de la famille,
   - se former.

   Ce droit peut être obtenu sous forme d'une réduction d'1/5 temps.

   La convention 103 prévoit la possibilité au niveau de la commission paritaire ou de l'entreprise que ce droit puisse être également obtenu sous forme de réduction à mi-temps ou d'interruption complète.

3. Le crédit-temps avec motif pour une durée de 48 mois pour s'occuper d'un enfant mineur gravement malade ou porteur d'un handicap jusqu'à ses 21 ans ; ce droit peut être obtenu à temps plein, à mi-temps ou à raison d'une réduction d'1/5 temps.

4. Pour les personnes de 50 ans et +, la CCT 103 prévoit la possibilité de réduire son temps de travail à raison d'1/5 temps dans les hypothèses suivantes : antérieurement, ils ont effectué un métier lourd, comme défini dans ladite convention collective de travail n° 103, pendant au moins cinq ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins sept ans durant les 15 années précédentes

   La CCT 103 prévoit que les secteurs au niveau de la Commission paritaire ou de l'entreprise peuvent également prévoir le droit à la réduction de 1/5 temps pour toute personne âgée de 50 ans au moins comptant 28 ans de carrière.

Les membres de la Commission paritaire décident de faire usage des possibilités ouvertes par la convention collective de travail n° 103 et d'étendre les divers droits à due concurrence.

En son article 16, la CCT 103 fixe un seuil pour le droit au crédit-temps à 5 % du nombre des travailleurs. La CCT prévoit que ce seuil puisse être augmenté au niveau des secteurs comme des entreprises.

Attendu que les partenaires sociaux de la commission paritaire 332 ont déjà pris des dispositions analogues pour le secteur de l'accueil de l'enfance, ils décident de conclure pour les autres secteurs la convention telle que reprise ci-dessous.

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé à l'exception de ceux qui organisent de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les prégardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire et les services de gardiennes encadrées à domicile et les services de garde à domicile d'enfants malades. Elle s'applique quel que soit le nombre de travailleurs.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

Les parties signataires se réfèrent à la CCT n°103 conclue au sein du CNT le 27 juin 2012, à l'avis n° 1800, pour tous les crédits-temps octroyés à partir du 1er septembre 2012.

Article 3

En application de l'article 4 § 1, 3° de la convention collective de travail n° 103, les parties conviennent que le crédit-temps avec motif visé à l'article 4 § 1 peut être pris sous forme d'interruption complète, de diminution à mi-temps ou de réduction à 1/5ème temps pour la période maximale prévue par l'article 4 § 6 de la CCT 103 .

Article 4

En application de l'article 8 § 3 de la CCT n° 103, les parties conviennent en outre que tout travailleur de 50 ans et plus, comptant 28 années de carrière selon les modalités prévues par la convention et répondant aux autres conditions prévues peut bénéficier d'une réduction de carrière de 1/5ème temps.

Article 5

En application de l'article 16 § 8 de la CCT n° 103 le seuil du nombre total des travailleurs dans l'entreprise bénéficiant en même temps du droit découlant de cette convention collective de travail est porté de 5 p.c. à 10 p.c. du nombre total des travailleurs occupés dans l'institution à temps plein ou à temps partiel à la date du 30 juin de l'année qui précède la demande.

Au-delà de 5 p.c. de travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps, l'accord de l'employeur est toutefois requis, en fonction de critères objectifs négociés en conseil d'entreprise, en CPPT ou avec la délégation syndicale là où ils sont organisés.

Article 6

La convention n° 103 de référence précitée est d'application pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention pour les travailleurs bénéficiant d'un crédit-temps sur base de cette convention.

Article 7.

La présente convention de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Elle entre en vigueur le 1er du mois qui suit sa signature.

PC 332 – Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2013 betreffende het tijdkrediet

Voorwoord.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 betreffende het tijdkrediet die op 27 juni 2012 bij de Nationale Arbeidsraad werd ondertekend, voorziet in een recht op tijdkrediet voor een bepaalde tijd en in functie van bepaalde voorwaarden :

1. Het recht op tijdkrediet gedurende een jaar voltijds equivalent zonder reden, te nemen in de vorm van een voltijdse of halftijdse onderbreking of een onderbreking van 1/5 van de arbeidstijd.

2. Het recht op een tijdkrediet met reden voor maximum 36 maanden. Dit recht kan worden opgenomen om één van de volgende redenen :
   - Om zich te ontfermen over kinderen jonger dan 8 jaar,
   - Om zich te ontfermen over een familie- of gezinslid dat ernstig ziek is,
   - Om palliatieve zorgen te verlenen aan een familielid,
   - Om een opleiding te volgen.

   Dit recht kan worden verkregen in de vorm van een vermindering van 1/5 van de arbeidstijd.

   De overeenkomst nr. 103 voorziet binnen het paritair comité of de onderneming in de mogelijkheid dat dit recht ook kan worden verkregen in de vorm van een halftijdse vermindering of een volledige onderbreking.

   - Het tijdkrediet met reden voor een duur van 48 maanden om zich te ontfermen over een minderjarig kind dat ernstig ziek is of een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar. Dit recht kan voltijds of halftijds worden verkregen of op basis van een vermindering van de arbeidstijd met 1/5/

3. Voor de personen van 50 jaar en ouder voorziet de CAO 103 in de mogelijkheid om de arbeidstijd te beperken met 1/5 in de volgende veronderstelling : ze hebben voordien een zwaar beroep uitgeoefend zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103, dit gedurende ten minste vijf jaar in de voorgaande periode van 10 jaar of gedurende ten minste zeven jaar in de voorgaande periode van 15 jaar.

   De CAO 103 bepaalt dat de sectoren binnen het Paritair Comité of de onderneming ook kunnen voorzien in het recht op een vermindering met 1/5 voor elk persoon die 50 jaar oud is en een loopbaan van ten minste 28 jaar achter de rug heeft.

De leden van het Paritair Comité beslissen gebruik te maken van de mogelijkheden die worden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en de verscheidene rechten verhoudingsgewijs uit te breiden.

In artikel 16 bepaalt CAO 103 een drempel voor het recht op tijdkrediet voor 5% van het aantal werknemers. Deze CAO bepaalt dat deze drempel kan worden verhoogd binnen de sectoren en de ondernemingen.

Daar de sociale partners van het paritair comité 332 reeds analoge beslissingen hebben genomen voor de sector van de kinderopvang, beslissen ze voor de andere sectoren de volgende overeenkomst te sluiten.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen, met uitzondering van diegene die op regelmatige basis de opvang van kinderen jonger dan 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, de « maisons d'enfants », de « halte-garderies » - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de erkende diensten voor onthaalouders en de diensten voor kinderopvangsters voor zieke kinderen aan huis. Ze is van toepassing ongeacht het aantal werknemers.

Onder « werknemers » verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr.103 die werd gesloten binnen de NAR op 27 juni 2012, naar het advies nr.1800 voor alle tijdkredieten die werden toegekend vanaf 1 september 2012.

Artikel 3

Met toepassing van artikel 4, § 1, 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103 komen de partijen overeen dat het tijdkrediet met reden bedoeld in artikel 4, § 1 kan worden genomen in de vorm van een volledige onderbreking, een halftijdse onderbreking of een vermindering met 1/5 gedurende de maximale periode die wordt bepaald door artikel 4 § 6 van de CAO 103.

Artikel 4

Met toepassing van artikel 8 § 3 van de CAO nr.103 komen de partijen bovendien overeen dat elke werknemer van 50 jaar of ouder met een loopbaan van 28 jaar volgens de voorwaarden die zijn bepaald in de overeenkomst en die voldoet aan de andere voorwaarden die zijn bepaald, een vermindering van de loopbaan met 1/5 van de arbeidstijd kan genieten.

Artikel 5

Met toepassing van artikel 16 § 8 van de CAO nr 103 wordt de drempel van het totale aantal werknemers in de onderneming die tegelijk het recht genieten dat voortvloeit uit deze collectieve arbeidsovereenkomst, verhoogd van 5% naar 10% van het totale aantal werknemers dat voltijds of deeltijds actief is in de organisatie op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan de aanvraag.

Boven deze drempel van 5% van de werknemers die tijdkrediet genieten is echter het akkoord van de werkgever vereist in functie van objectieve criteria waarover werd onderhandeld met de vakbondsafvaardiging, de Ondernemingsraad of het CBPW, daar waar deze bestaan.

Artikel 6

De vermelde referentie-overeenkomst nr 103 is van toepassing voor alles wat niet wordt geregeld door deze overeenkomst voor de werknemers die een tijdkrediet genieten op basis van deze overeenkomst.

Artikel 7.

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elke partij worden opgezegd mits een opzeggingsperiode van drie maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Ze treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de ondertekening ervan.