

**CP 332 - Commission paritaire pour le
secteur francophone et
germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé**

Convention collective de travail du 18 octobre 2013 relative à l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise à 58 ans
COCOF — secteur ambulatoire

Chapitre I: Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 2

Par "travailleurs" on entend : les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II : Principe

Article 3

La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de chômage avec complément d'entreprise avec embauche compensatoire.

Elle a été mise au point en prenant pour base:

- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975) et les arrêtés qui la modifient;
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, et les arrêtés qui

**PC 332 — Paritair Comité voor de
Franstalige en Duitstalige welzijns- en
gezondheidssector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2013 betreffende de toekenning van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage op 58 jaar — COCOF — ambulante sector

Hoofdstuk I : Toepassingsveld

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 2

Onder « werknemers » verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : Beginsel

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in te voeren met compenserende aanwerving.

Deze CAO werd opgemaakt op basis van:

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974 die werd gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend werd verklaard door het Koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975) en de besluiten die deze CAO wijzigen ;
- b) het Koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen en

modifient ou remplacent cet arrêté;

c) l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007), et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Article 4

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent :

a) à accorder le régime de chômage avec complément d'entreprise aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés et qui satisfont aux conditions énumérées dans les Arrêtés royaux précités ;

b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise;

c) à effectuer le remplacement selon les modalités prévues par les Arrêtés royaux précités.

Chapitre III : Montant de l'indemnité Complémentaire

Article 5

L'indemnité complémentaire est fixée à 65 P.C. de la différence entre le dernier salaire net du travailleur et l'allocation de chômage, calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 17 du 19 décembre 1974. Le plafond de rémunération est celui de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Article 6

En cas de passage du régime « crédit-temps à temps plein », du régime « crédit-temps à mi-temps », « crédit-temps d'1/5 temps » ou du régime "prépension conventionnelle à mi-temps à partir de 56 ans" au régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire sera calculée sur la même base

de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen;

c) het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het conventionele stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007), en de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers zich ertoe

a) het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage toe te kennen aan de ontslagen werknemers van 58 jaar en ouder die beantwoorden aan de voorwaarden die zijn opgesomd in de bovengenoemde Koninklijke besluiten ;

b) de betaling ten laste te nemen van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

c) het vervangen vastleggen volgens de bepalingen van de bovengenoemde Koninklijke besluiten.

Hoofdstuk III : Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 5

De aanvullende vergoeding wordt bepaald op 65% van het verschil tussen het laatste nettoloon van de werknemer en de werkloosheidsuitkering, berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van de 19 december 1974. Het maximumloon wordt bepaald in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Artikel 6

Bij overgang van het stelsel "voltijds tijdscrediet", « halftijds tijdscrediet », « 1/5 tijdscrediet » of het stelsel "conventioneel werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 56 jaar » naar het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, de aanvullende vergoeding wordt berekend op dezelfde basis als de

4

que l'allocation de chômage, c'est-à-dire sur la base du régime de travail qui était celui du travailleur au moment de l'accès à une des réductions précitées du temps de travail.

Chapitre IV: Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail annule et remplace celle du 13 mars 2013 (114291/CO/332) et entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.

werkloosheidsuitkering, dat wil zeggen op basis van het werkplan was die van werknemer wanneer de toegang tot een van de bovengenoemde arbeidstijdverkorting.

Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst annuleert en vervangt de CAO van 13 maart 2013 (114291/CO/332) en treedt in werking op 1 januari 2013 en loopt ten einde op 31 december 2014.