

CP 332 - Commission paritaire pour le
secteur francophone et
germanophone
de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 13 mars 2013
relative à l'octroi du régime de chômage avec
complément d'entreprise à 58 ans
COCOF — secteur ambulatoire

Chapitre I: Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs
des établissements et services qui
ressortissent à la Commission paritaire pour
le secteur francophone et germanophone de
l'aide sociale et des soins de santé et qui sont
agréés et/ou subventionnés par la
Commission communautaire française de la
Région de Bruxelles-Capitale.

Article 2

Par "travailleurs" on entend : les employés et
employées et les ouvriers et ouvrières.

Chapitre II : Principe

Article 3

La présente convention collective de travail a
pour but d'instaurer un régime de chômage avec
complément d'entreprise avec embauche
compensatoire.

Elle a été mise au point en prenant pour base:

- a) la convention collective de travail n°
17 du 19 décembre 1974, conclue au
sein du Conseil national du travail,
rendue obligatoire par arrêté royal du
16 janvier 1975 (Moniteur belge du
31 janvier 1975) et les arrêtés qui la
modifient;
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992
relatif à l'octroi d'allocations de
chômage en cas de prépension conventionnelle,
et les arrêtés qui
modifient ou remplacent cet arrêté;
- c) l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime

PC 332 — Paritair Comité voor de
Franstalige en Duitstalige welzijns- en
gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mars
2013 betreffende de toekenning
van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag
op 58 jaar — COCOF — ambulante sector

Hoofdstuk I : Toepassingsveld

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de
werknemers van de instellingen en diensten
die onder de bevoegdheid vallen van het
Paritair Comité voor de Franstalige en
Duitstalige welzijns- en gezondheidssector
en die erkend en/of gesubsidieerd worden
door de Franse Gemeenschapscommissie van
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 2

Onder « werknemers » verstaat men de
mannelijke en vrouwelijke bedienden en
arbeiders en arbeidsters.

Hoofdstuk II : Beginsel

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft
tot doel een stelsel van werkloosheid met
bedijfstoeslag in te voeren met compenserende
aanwerving.

Deze CAO werd opgemaakt op basis van:

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst
nr 17 van 19 december 1974 die werd
gesloten binnen de Nationale
Arbeidsraad en algemeen verbindend
werd verklaard door het Koninklijk
besluit van 16 januari 1975 (Belgisch
Staatsblad van 31 januari 1975) en de
besluiten die deze CAO wijzigen ;
- b) het Koninklijk besluit van 7 december
1992 betreffende de toekenning van
werkloosheidsuitkeringen in geval
van conventioneel brugpensioen en
de besluiten die dit besluit wijzigen of
vervangen;
- c) het Koninklijk besluit van 3 mei 2007

de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007), et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Article 4

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent :

- a) à accorder le régime de chômage avec complément d'entreprise aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés et qui satisfont aux conditions énumérées dans les Arrêtés royaux précités ;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise;
- c) à effectuer le remplacement selon les modalités prévues par les Arrêtés royaux précités.

Chapitre III : Montant de l'indemnité Complémentaire

Article 5

L'indemnité complémentaire est fixée à 65 P.C. de la différence entre le dernier salaire net du travailleur et l'allocation de chômage, calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 17 du 19 décembre 1974. Le plafond de rémunération est celui de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Article 6

En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps" au régime "de chômage avec complément d'entreprise", l'indemnité complémentaire sera calculée sur la même base que l'allocation de chômage.

L'indemnité complémentaire sera calculée sur la base du salaire dont le travailleur bénéficiait avant d'accéder au le régime de chômage avec complément d'entreprise :

- En cas de passage du régime "crédit-temps mi-temps ou
- En cas de passage du régime "crédit-

tot vaststelling van het conventionele stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007), en de besluiten die dit besluit wijzigen of vervangen.

Artikel 4

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers zich ertoe

- a) het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage toe te kennen aan de ontslagen werknemers van 58 jaar en ouder die beantwoorden aan de voorwaarden die zijn opgesomd in de bovengenoemde Koninklijke besluiten ;
- b) de betaling ten laste te nemen van de aanvullende vergoeding in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- c) het vervangen vastleggen volgens de bepalingen van de bovengenoemde Koninklijke besluiten.

Hoofdstuk III : Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 5

De aanvullende vergoeding wordt bepaald op 65% van het verschil tussen het laatste nettoloon van de werknemer en de werkloosheidsuitkering, berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 van de 19 december 1974. Het maximumloon wordt bepaald in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Artikel 6

Bij overgang van het stelsel « halftijds tijdskrediet » naar het stelsel « conventioneel stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage » wordt de aanvullende vergoeding berekend op dezelfde basis als de werkloosheidsuitkering.

De aanvullende vergoeding berekend op basis van het loon dat men genoot vooraleer men toetrad tot een arbeidsstelsel met vermindering van de arbeidsduur :

- Bij overgang "van het stelsel « halftijds tijdskrediet " of
- Bij overgang van het stelsel «4/5

- temps 4/5" ou
- En cas de passage du régime "prépension conventionnelle à mi-temps à partir de 56 ans" au régime "de chômage avec complément d'entreprise".

- tijkrediet » of
- Bij overgang van het stelsel « halftijds conventioneel stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 56 jaar » naar het stelsel « werkloosheid met bedrijfstoeslag».

Chapitre IV: Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse de l'être le 31 décembre 2014.

Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en loopt ten einde op 31 december 2014.